

RAPPORT D'ACTIVITES 2018

CMCAS DES IEG DE LA GUADELOUPE

*J'aime, je participe et je défends
mes activités sociales*



SOMMAIRE

1. LE MOT DU PRESIDENT	2
2. LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018.....	2
3. LE RAPPORT MORAL	2
4. LA VIE DE NOS SOUS-COMMISSIONS D'ACTIVITES.....	2
5. LE BILAN DE LA SOUS COMMISSION MARCHÉ.....	2
6. FOCUS SUR LA COMMISSION SANTE-SOLIDARITE	2
7. LE RAPPORT FINANCIER	2
8. LE RAPPORT FINANCIER 2018 CMCAS 810 EN CHIFFRES	2
9. BILAN FINANCIER ASS 810.....	2
10. UN PEU D'HISTOIRE	2



1. LE MOT DU PRESIDENT



Chers collègues, chers bénéficiaires,

Comme on pouvait s'y attendre, un bilan d'exercice du pouvoir « Macronien » montre qu'il est catastrophique pour les salariés.

Notre démocratie semble aujourd'hui en panne ou pour le moins dépassée car c'est le doigt sur la couture, sans réel débat, que les élus de la majorité votent les lois antisociales,

quand l'exécutif ne légifère pas directement par ordonnances.

Aujourd'hui c'est la baisse des protections sociales et solidaires qui est le cheval de bataille du gouvernement. La baisse des dépenses publiques est présentée comme la solution ultime à la crise économique. Ainsi depuis l'élection présidentielle, le code du travail a été vidé de son contenu protecteur pour les salariés, une partie des cotisations sociales a été remplacée par de l'impôt à travers la CSG impactant fortement le pouvoir d'achat des retraités, l'impôt sur la fortune a été supprimé, l'imposition des capitaux a baissé comme l'impôt sur les sociétés, la taxe sur les délocalisations fiscales a été supprimée. La liste est longue et ne s'arrête pas là.

Les services publics sont dans le collimateur gouvernemental. Après la réforme de l'inscription aux études supérieures qui laisse de nombreux étudiants sans école pour la rentrée, après les baisses budgétaires dans le système de santé, le gouvernement s'est attaqué au transport ferroviaire. La réforme de la SNCF est passée au parlement, ouvrant la porte à la privatisation du secteur.

Vous l'aurez certainement compris avec les dernières déclarations présidentielles et gouvernementales et la campagne médiatique qui a commencé, c'est maintenant au tour des aides sociales et des régimes de retraite d'être sur la sellette dans les prochains mois.

Concernant la branche des IEG, l'état n'est pas en manque d'idées libérales et antisociales pour spolier la nation de ses biens communs avec l'aide de nos employeurs.

Après la filialisation de RTE, après l'annonce de la mise en concurrence de 150 usines de production hydraulique, l'état vient de déclarer qu'il n'avait pas vocation à conserver des parts dans le capital d'Énergie et prévoit même la privatisation complète du secteur avec le remplacement du statut des IEG par une convention collective... je vous laisse imaginer les conséquences sur les acquis sociaux des agents et des familles, sans parler des conséquences sur les inactifs si les Activités Sociales sont remplacées par un CE de droit commun.

Nos directions accompagnent ces volontés de privatisation du secteur en restructurant en permanence les entreprises, en supprimant des emplois dans tous les secteurs de la Branche, en versant des dividendes records aux actionnaires allant jusqu'à augmenter l'endettement des filiales, leur faisant courir un risque financier comme à Enedis.

La notion de service public est complètement oubliée par les employeurs, sauf quand il s'agit de faire pression sur les grévistes. La détérioration prévisible des services envers les usagers ne présage rien de bon, c'est exactement ce qui a été mis en place à la SNCF pendant des années pour justifier aujourd'hui sa privatisation. La dégradation volontaire de la qualité des services publics, transport, santé, énergie, éducation, permet de préparer l'opinion publique pour que l'état puisse en proposer la privatisation en promettant que ce sera mieux après.

Cette logique financière prévaut également pour nos Activités Sociales. Ainsi après la baisse de 100 millions, soit 20 % de notre dotation en 4 ans, les employeurs se sont attaqués aux moyens humains et matériels avec l'accord sur les moyens bénévoles, applicable puisque signé par 2 organisations syndicales. C'est notre salaire différé qui baisse pour mieux gaver les actionnaires. Si nous ne parvenons pas à obtenir des Directions locales des avancées significatives pour les détachements des élus et pour le plafonnement du loyer, les bénéficiaires risquent de voir disparaître toute la proximité et le lien social que la CMCAS avait su créer depuis des décennies.

L'état et les employeurs s'attaquent également à notre protection sociale. Depuis 2016, le fonctionnement de la CAMIEG est altéré par l'absence d'une nouvelle Convention d'Objectifs et de Gestion. Le Conseil d'Administration de la caisse a en effet refusé de la valider car malgré plus de 340 millions d'excédents, l'état exige de nouvelles restrictions budgétaires et 10% de baisse des emplois.

La direction est loin d'être tranquille face à ces actions et la mise en place de vigiles, l'appel à des huissiers et les assignations de nombreux collègues devant les tribunaux est la preuve de son inquiétude grandissante.

Il est hors de question de tout perdre, toutes et tous répondons présent et relevons le défi pour offrir un avenir aux générations futures.

Je suis persuadé que les salariés peuvent faire reculer nos directions comme les citoyens peuvent infléchir les politiques gouvernementales à condition d'être unis dans la résistance.

La solidarité, 1^{ère} valeur de nos Activités Sociales, peut l'emporter face au libéralisme et à l'individualisme mais pour cela, il faut que chacun en prenne conscience et se mobilise pour le bien commun.

Christian GUIZONNE

Président de la CMCAS des IEG de la Guadeloupe

2. LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018

GUIZONNE Christian - président (FO)

LASCARY Patrice - vice- président délégué (CGTG)

DAMAS Michel - trésorier générale (FO)

EDOUARD Mario - trésorier generale adjoint (CGTG)

BELLONY Valerie - secrétaire générale (CGTG)

CHOUT Marie-denise - secrétaire générale adjointe (FO)

JUDITH Christian - 1er vice-président (CFDT)

THELEMAQUE Jimmy - 2eme vice-président (CGTG)

PHEMIUS Fabrice - 3eme vice-président (FO)

SAMAR Patrick - 4eme vice-président (CFE-CGC)

LE BUREAU

AKO Laurent - administrateur (CFDT)

CAPITOLIN Didier - administrateur (CGTG)

CEPRIKA Marie - therese administrateur (FO)

CUNY Didier - administrateur (CFDT)

JONATHAN Emmanuel - administrateur (CFDT)

MARK- LANDRE Sebastienne - administrateur (CFDT)

LAGUERRE Veronique - administrateur (CFDT)

LAMBOURDE Wilfried - administrateur (CFDT)

LOUISY Michel - administrateur (CFDT)

NAINAN Guitaine - administrateur (CFDT)

PAQUET Yanis - administrateur (CGTG)

PAQUION Georges - administrateur (CFDT)

PASSE COUTRIN Roland - administrateur (CGTG)

MATHURIN Florence - administrateur (CFDT)

LES ADMINISTRATEURS

3. LE RAPPORT MORAL

La diminution de nos ressources ne doit surtout pas impacter trop significativement le niveau d'activité que nous proposons à nos ressortissants, les préconisations retenues par l'AG des CMAS et le comité de coordination sont d'améliorer notre gestion, afin de dégager des économies et ainsi maintenir un bon niveau d'activités.

En 2018 une offre diversifiée :

L'année a été d'un bon cru, avec des taux de participations record :

- **BILLETTERIE CINEMA**

3070 places de cinéma mis à disposition de nos bénéficiaires

- **BILLETTERIE SPECTACLE**

309 places de spectacle mis à disposition de nos bénéficiaires

NOM DU SPECTACLE	TYPE DE SPECTACLE	NOMBRE DE PLACE
SOUKONPA	concert de musique	37
NAWELLE MADANI	concert de musique	16
JIMMYS	soirée spectacle musique	42
KARUKERALAND	parc d'attraction	60
MISSIE SADIK	concert de musique	28
THEATRE DELYOM	représentation théâtrale	56
RIRE EN FOLIE	représentation théâtrale	40
TIKOZE A NOEL A TOI	représentation théâtrale	30

Bien entendu sur ces offres de billetteries, nous avons beaucoup d'insatisfaction, mais les places qui sont mises à notre disposition sont malheureusement parfois limitées.

• ACTIVITES JEUNESSE - FETES TRADITIONNELLES - TOURISME ET EXCURSION

Si pendant des années durant, le désintérêt pour nos activités sociales de la part de nos ressortissants nous préoccupait, aujourd'hui on constate un nouvel intérêt pour les activités que nous leur proposons.

L'activité « **Après-midi LASER GAMES** » qui a eu lieu le Mardi 08 Mai 2018 a permis l'accès privatif à l'ensemble d'une structure de jeux vidéo à Morne Vergain, avec une collation à un public de **7 à 17 ans**. Il y avait 30 places de disponible et 30 personnes se sont inscrites. Le taux de participation était de 100 %.

L'activité « **Ciné Jeunesse** » qui a eu lieu le 23 Mai 2018 a permis à la CMCAS d'organiser une après-midi CINE JEUNESSE à un public bénéficiaires ayants droits de 6 à 17 ans. Il y avait 46 places de disponible et 41 personnes se sont inscrites. Le taux de participation a été de 89%.

L'activité « **Fête de la famille** » qui a eu lieu le 09 Juin 2018 a permis à un grand moment de festivités dans la bonne humeur et la convivialité toujours accueilli avec succès à un public bénéficiaires actifs et inactifs et leurs ayants droits. Il y avait 400 places de disponibles et 363 inscrits. Le taux de participation a été de 91%.

L'activité « **Colonie de vacances à Sandy Bay** » qui a eu lieu du 02 Juin au 14 Juillet 2018 a permis cette année aux enfants d'être reçus à la résidence Hôtelière SANDY BAY au MOULE. Le public était composé de bénéficiaires ouvrants droits et ayants droits ACTIF et INACTIF ainsi que leurs invités. Il y avait 25 places de disponible et 179 inscrits. Le taux de participation a été de 100%.

L'activité « **Croisière méditerranéen MSC SEAVIEW** » qui a eu lieu du 20 Juillet au 29 Juillet 2018, organisée par la Sous-commission VOYAGE a envoyé nos croisiéristes hors de la caraïbes en organisant une CROISIERE SUR LE MSC SEAVIEW au départ de MARSEILLE. Le public était composé des bénéficiaires actifs et inactifs et leurs ayants. Il y avait 40 places de disponible et 40 se sont inscrites. Le taux de participation été de 100%.

L'activité « **Séjour linguistique Londres** » qui a eu lieu du 16 Juillet au 06 Août 2018 a permis à nos jeunes d'aller parfaire leur anglais à LONDRES avec WORLD EXPERIENCE TRAVEL. Le public était composé des bénéficiaires ayants droits de 13 à 17 ans. Il y avait 40 places de disponible et 40 personnes se sont inscrites. Le taux de participation été de 100%.

L'activité « **Journée shopping à Antigua** » qui a eu lieu le 01 août 2018 a permis de visiter l'île aux 365 plages et de faire du shopping à « HERITAGE QUAY », le quartier détaxé de St-John's à un public bénéficiaires ouvrants droits et ayants droits ACTIFS et INACTIFS. Il y avait 57 places de disponible et 57 se sont inscrites. Et le taux de participation été de 100%.

L'activité « **Clôture des vacances** » qui a eu lieu le 25 Août 2018 a permis à la SVL01 d'innover en organisant la CLOTURE DES VACANCES au village vacances à ANSE BERTRAND. Le public bénéficiaire était composé des ouvriers et ayants droits ACTIFS et INACTIFS. Il y avait 200 places de disponible et 179 bénéficiaires se sont inscrites. Le taux de participation a été de 90%.

L'activité « **Black Friday New –York** » qui a eu lieu du 20 au 25 Novembre 2018 a permis à la Sous-commission VOYAGE de renouveler son séjour à NEW YORK à l'occasion de la BLACK FRIDAY. Le public était composé des bénéficiaires ACTIFS et leurs ayants droits. Il y avait 35 places de disponible et 34 personnes se sont inscrites. Le taux de participation a été de 97%.

L'activité « **Black Friday Miami** » qui a eu lieu du 22 au 25 Novembre 2018 a permis à la Sous-commission VOYAGE à renouveler son séjour à MIAMI à l'occasion de la BLACK FRIDAY. Le public était composé des bénéficiaires ACTIFS ayants droits. Il y avait 12 places de disponible et 12 personnes se sont inscrites. Le taux de participation a été de 100%.

L'activité « **Village de Noël** » qui a eu lieu le 08 Décembre 2018 a permis à la CMCAS d'innover le principe d'organiser un village de Noël alliant ainsi l'arbre de Noël des enfants et le chant Noël traditionnel sur une seule et même journée. Avec des stands d'expositions permettant à nos bénéficiaires de découvrir les talents de nos collègues dans le domaine de l'art. Le public était composé des bénéficiaires actifs et inactifs leurs ayants droits et leurs invités. Il y avait 400 places de disponible et 372 personnes se sont inscrites dont 94 à l'extérieur. Le taux de participation a été de 93%.

L'activité « **Soirée de la St Sylvestre** » qui a eu lieu le 31 Décembre 2018 a permis à la CMCAS de remettre à l'ordre du jour l'organisation de son réveillon du nouvel an. Le public était composé des bénéficiaires ouvriers et ayants droits ACTIF et INACTIF et leurs invités. Il y avait 250 places de disponible et 223 personnes se sont inscrites. Le taux de participation a été de 89%.

Cette année encore les commissions ont proposées de nombreuses activités pour satisfaire tous les bénéficiaires.

Les activités qui rencontrent le plus de succès auprès des bénéficiaires sont la fête de la famille et le village de Noël.

Pour finir, fidèle à notre devise : « des activités sociales par nous et pour nous »

Nous lançons un appel solennel pour que plus de bénévoles nous rejoignent, nous en avons grandement besoin.

Aussi nous vous demandons à tous de faire un effort pour remplir les retours des enquêtes de satisfaction que nous émettons après chaque activité. Avec le peu de réponse que nous recevons l'analyse n'est pas toujours pertinente.

4. LA VIE DE NOS SOUS-COMMISSIONS D'ACTIVITES

ACTIVITÉS	NOMBRE DE MEMBRES	BUDGET DÉPENSÉ	MANIFESTIONS RÉALISÉES
FOOTBALL	9	0	
RELAXATION POSTURALE GYM	7	-2775	
CROSS COUNTRY	22	-2388,16	
MARCHE	58	-12482,79	
FITNESS	10	-107,82	
CYCLISME	0	-10054,87	
PILOTAGE AUTOMOBILE	27	-3813,56	
GOLF	30	-8734,92	Journée d'initiation
BALL TRAP	26	-7520	Journée porte ouverte
NATATION	41	-12111	
INITIATION KA	23	-3810	
ZUMBA	17	0	
DANSE	16	-4596,6	
PHOTO	6	-265,5	
VOILE	0	0	



5. LE BILAN DE LA SOUS COMMISSION MARCHÉ

Le président de la sous-commission Marche « QUIROS Jean » est satisfait de sa saison.

La sous-commission marche compte à ce jour 58 licenciés à jour de leur cotisation. La cotisation donne droit à 1 tee-shirt pour l'année et une collation gratuite lors des sorties.

La sous-commission propose des marches, des randonnées, des sorties sportives aux adhérents.

En 2018 ce sont 62 sorties qui ont eu lieu, avec en moyenne 40 participants lors des sorties.

Le budget alloué pour l'année 2018 était de 4590 € ce budget a été majoré de 10% par rapport à l'année précédente. Au totale la commission a dépensé 12 482.79€.

Les participants sont très volontaires. Une très bonne ambiance règne lors de ces sorties.

Certaines sorties sont financé à 100% par les licenciés sans aucun impact sur le budget.



Remise de roses par la sous-commission marche lors de la fête des mères.

Budget 2018

Nombre de licenciés

Nombre de sorties organisées

4590

62

25

6. FOCUS SUR LA COMMISSION SANTE-SOLIDARITE

Bilan très positif du Président « Patrick Samar »

Le rôle de la **commission Santé – Solidarité** est d'intervenir auprès des bénéficiaires et de leur famille lorsqu'ils doivent faire face à des situations d'urgence au quotidien (santé, finance, accompagnement administratives ou financière, ...).

Le Président Patrick SAMAR de la commission SANTE SOLIDARITE confie que sa commission a été davantage sollicitée en cette année 2018.

Malgré les moyens de communication déployés dans le cadre des ASS afin de proposer une large couverture aux bénéficiaires, ces derniers n'adhèrent pas suffisamment aux dispositifs mises en place.



Quelques liens utiles

CAMIEG

<https://www.camieg.fr/acceuil-camieg/>

SOLIMUT

<https://www.solimut-mutuelle.fr/>

MEMENTO « DEVENIR INACTIF »

<https://www.camieg.fr/espace-assure/droits-et-demarches/devenir-inactif/>

CCAS

<https://www.ccas.fr/>

CMCAS GUADELOUPE

<https://guadeloupe.cmcas.com/>

7. LE RAPPORT FINANCIER

L'année 2018 est le premier exercice où s'applique la modification de l'article 25 du statut des IEG sur le financement de nos Activités Sociales.

Nos ressources ne sont plus basées sur le 1% des ventes d'électricité, mais sur une contribution des entreprises de la branche.

Cette contribution financière est désormais basée sur le calcul du produit de l'effectif statutaire de l'entreprise par une somme forfaitaire pour les entreprises de la branche de moins de 1000, et d'un coefficient forfaitaire en euros par gigawattheure pour les entreprises de plus de 1000 salariés.

Bien évidemment ce changement a pour seul but de diminuer et contrôler l'évolution des ressources qui doivent nous être attribuées dans le cadre de notre statut conquis de haute lutte par nos aînés

Ce n'est pas la seule atteinte à voit arrivée aussi, depuis le modification des dispositions de et d'arrêt de travail pour longue personnels de nos industries. Nous ne pouvons plus prétendre, maintien de notre salaire pendant



notre statut, cette année 2018 premier janvier, l'application de la l'article 22 en matière d'invalidité maladie applicables aux

en cas de longue maladie, au 5 ans.

Au bout de 3 ans, ou l'agent est travail, ou il est mis obligatoirement en invalidité.

On nous applique désormais, sur la longue maladie, les dispositions du régime général.

en mesure de reprendre son

Tous ces changements ont des incidences, forcément, sur nos activités sociales, et la CMCAS de Guadeloupe, comme toutes les autres CMCAS, voit donc son budget primitif 2018 diminué (moins 1,8%) et cette diminution impacte notre capacité à proposer des activités puisque nos charges de fonctionnement, ne diminuent pas, au contraire elles augmentent avec le cours de la vie, l'évolution des salaires, ainsi que bien d'autres paramètres.

Pour autant nos activités sociales doivent survivre et nous nous y attelons

Au regard des retours d'enquête sur les activités proposées et réalisées par notre CMCAS, et les taux de participation à ces activités, nous pouvons penser que notre objectif de proposer des activités au plus proche des souhaits de nos ressortissants est globalement atteint et nous en sommes satisfait

Quelques activités ayant eu lieu en 2018.

Nom de l'activité	Public concerné	Nombre de bénéficiaires	Taux de participation
APRES MIDI LASER GAMES	7 - 17 ans	30	100 %
APRES MIDI CINE JEUNESSE	6 - 17 ans	41	89 %
COLONIE SANDY BAY MOULE	7 - 17 ans	25	100 %
BLACK FRIDAY MIAMI	ACTIFS	12	100 %
SEJOURS LINGUISTIQUE LONDRES	13-17 ans	40	100 %
BLACK FRIDAY NEW YORK	ACTIFS	35	97 %
CLOTURE DES VACANCES	ACTIFS - INACTIFS	179	90 %
VILLAGE DE NOEL	ACTIFS - INACTIFS	372	93 %
SOIREE 31 DECEMBRE	ACTIFS - INACTIFS	223	89 %
JOURNEE SHOPPING ANTIGUE	ACTIFS - INACTIFS	57	100 %
FETE DE LA FAMILLE	ACTIFS - INACTIFS	363	91 %
CROISIERE AMERIQUE CENTRALE	ACTIFS - INACTIFS	75	99 %

N'oublions pas que pendant plusieurs années auparavant où le 1% faisait nos beaux jours, c'est le désintérêt pour nos activités sociales de la part de nos ressortissants qui nous préoccupait, à cause du climat délétère dû à la concurrence entre agent au sein de l'entreprise EDF ACHIPEL GUADELOUPE.

Aujourd'hui on constate un nouvel intérêt de nos ressortissants pour les activités que nous leur proposons. Le challenge est désormais de continuer à offrir une offre d'activité au moins équivalente et toujours diversifiée :

- en améliorant notre mode de fonctionnement,
- en instaurant de vrai suivi budgétaire,
- en étant plus vigilant sur la négociation avec nos prestataires,
- en statuant pour éliminer le déficit quasi permanent du centre de vacance d'anse -Bertrand
- et surtout en mettant enfin en place une véritable gestion de ce centre de vacance.

Quels ont été les faits marquants de l'exercice 2018 ?

Nous avons dû au cours de l'année régulariser la situation anormale des clôtures de compte des exercices 2014, 2015, 2016, avant d'organiser l'Assemblée Générale Ordinaire de l'exercice 2017 qui s'est soldé, pour rappel, par un déficit de 224 913,78 €

Nous avons dû aussi signer dans l'urgence un protocole d'accord de fin de conflit devant l'inspection du travail, avec le personnel du Village Vacances d'Anse-Bertrand, sans pour autant avoir été à l'origine de sa négociation.

Une étude réalisée après la signature, sur les avantages liés à ce protocole, nous a permis d'évaluer à plus de 200 000 € l'incidence financière, dont plus de 90 000 € rien que sur l'exercice 2018.

Nous avons aussi ouvert les investigations pour un éventuel trop perçu d'environ plus de 26000 € du cabinet d'architecte de suivi des travaux de réaménagement réalisés sur le Village Vacances d'Anse-Bertrand. Ces Investigations sont toujours en cours à l'heure où nous écrivons ce rapport.

Le résultat comptable de l'exercice 2018 se solde cette année, comme l'exercice précédent, par un déficit, ce déficit atteint la somme de **586 005,32 €**.

Si ce déficit ne met pas en cause pour l'instant la solvabilité de notre CMCAS, le rapport de l'expert-comptable en témoigne, il n'en est pas moins inquiétant, et des dispositions de vigilances doivent être prises, entre autres :

- Cesser les dépassements de budget des diverses sous-commissions et commissions, **13** activités ont dépassé leurs prévisions budgétaires pour un montant total de **31371,71 €**
- Pas de réalisation de travaux importants qui n'ont pas fait l'objet des prévisions budgétaires
- Maitriser les dépenses de fonctionnement
- Mettre en place une gestion rigoureuse, et un suivi régulier des dépenses du Village Vacances d'Anse-Bertrand, son déficit atteint cette année la somme de **517 907,44 €**.

Ces dispositions, qui pour certains sont déjà mises en œuvre, verront leurs effets sur l'exercice 2020 probablement, puisqu'au moment où nous faisons l'AG 2018, l'exercice 2019 se clôture dans 29 jours.

***annexe :**

- *Le rapport complet de l'expert-comptable*
- *Tableau rapport financier 2018 CMCAS 810*

8. LE RAPPORT FINANCIER 2018 CMCAS 810 EN CHIFFRES

	2017	2018	Evolution
Contribution 1 %	1 392 107.43 €	1 366 435.00 €	-1.8%

	2017	2018	Evolution
Dépenses Activités	653 033.05 €	812 974,76€	24.5%

	2017	2018	Evolution
Charges de fonctionnement	648 274.92%	731 537.04%	12.8%

		2017	2018	Evolution
VVF Anse-Bertrand	CHARGES	-895 257.85€	-921 872.83€	3.0%
	PRODUITS	508 166.00 €	403 965.39€	-20.5%
	DEFICIT	-387 091.85€	-517 907.44 €	33.8%
		Sur le budget primitif		-37.9%

9. BILAN FINANCIER ASS 810

Subvention ASS Locales	Budget		Evolution
	2017	2018	
	30 500.00	20 000.00	

ASS Locale	Dépenses		Evolution
	2017	2018	
	-23 916.33	-7 028.61	

ASS centralisées	Dépenses		Evolution
	2017	2018	
	130 631.05	44 400.00	-66.0%

10. UN PEU D'HISTOIRE

1947 > Le conseil central des Œuvres Sociales (CCOS), ancêtre de la CCAS, est créé; Marcel Paul est élu président à l'unanimité par le conseil d'administration: vacances, cantines, assurances, sont les grands secteurs d'activités émergent.

1948 > 92 caisses mutuelles complémentaires et d'action sociale (CMCAS) élisent leur conseil d'administration.

1950 > La priorité d'après-guerre passé par le rétablissement physique des enfants. Aussi, 20 000 jeunes seront accueillis dans 62 colonies de vacances.

1951 > Le CCOS est dissous, une délégation provisoire est mise en place par les directions d'EDF et GDF.

1964 > Reprise effective de la gestion des Activités Sociales par les représentants du personnel. René Le Guen est élu président de la CCAS à l'unanimité.

1968 > Des tournées culturelles sont organisées pour la première fois dans les centres de vacances.



1970 > Première expérience d'intégration d'enfants handicapés dans un centre de vacances.

1985 > Premier festival des Jeunes Agents de Soulac/Mer.

1999 > Ouverture des marches de l'électricité et du gaz à la concurrence.

2004 > Loi sur le Service Public de l'électricité et du gaz qui acte le changement de statut juridique d'EDF/GDF qui deviennent des sociétés anonymes et qui crée notamment la CNIEG: Caisse Nationale de retraite des IEG.

2007 > Création de la CAMIEG. Les CMCAS n'assurant plus la gestion mutualiste, une refonte du fonctionnement des CMCAS est indispensable.

2008 > Fusion de plusieurs CMCAS c'est la création de la CMCAS de Picardie.

2017 > Modification du calcul du financement des activités Sociales. **Le 1% n'est plus.** Ouverture de négociations sur les moyens bénévoles.

2019 > **entrée en vigueur du nouvel accord sur les moyens bénévoles.**

Des contrats d'assurances de personnes sur mesure et accessible pour vous et votre famille.

Dans la vie, certains aléas peuvent perturber le quotidien et engendrer des frais à engager, parfois sur le long terme.

Pour vous, agents IEG, que vous soyez ou non en activité, et pour votre famille, la CCAS a depuis plus de 65 ans souscrit des contrats d'assurance de personne pour vous soutenir en cas de coup dur, maintenir votre qualité de vie et améliorer votre bien-être. En un mot, faire preuve de solidarité !

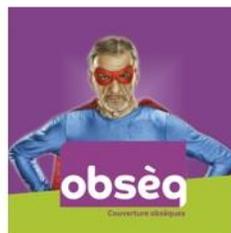
IDCP, CSMR, Obsèques, Dépendance et ADP vous offrent des solutions pratiques et financières pour couvrir les risques de la vie.



PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE



COUVERTURE SUPPLÉMENTAIRE MALADIE DES RETRAITÉS



COUVERTURE OBSÈQUES



COUVERTURE DÉPENDANCE



ASSURANCE DE PRÊT IMMOBILIER



GUIDE DE LA PRÉVOYANCE

POUR OBTENIR DES RENSEIGNEMENTS

Du lundi au vendredi de 9 h à 17 h

0 800 00 50 45 Service & appel gratuits

ou auprès de votre CMCAS